

2023 年「ChangeMakers 影響力時間倡議」青創世代 敏捷增能計畫徵件須知

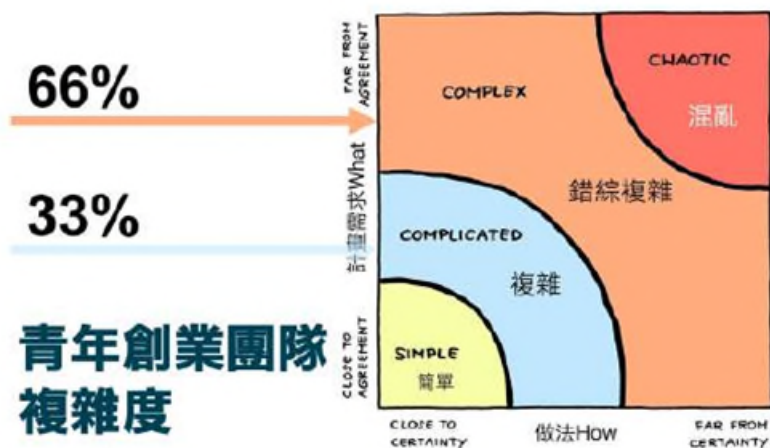
一、計畫目標

身處變化莫測的年代，不論地方創生或是青年返鄉創業，按照計畫執行的工作方式，已經不足以面對複雜多變的地方脈絡、成員溝通、業主要求等課題，目前全球正興起更快、更有彈性的高效工作方法「敏捷式管理」，將可能是解方之一。

PMI 國際專案管理學台灣分會(PMI Taiwan)身為國內具社會責任之組織，2022 年起開始推動「ChangeMakers 影響力時間」青創世代敏捷增能計畫，針對台灣各地推動地方創生、農村發展及社會創新的青年團隊，提供敏捷方法的知能導入訓練，協助地方創生團隊導入敏捷工作方法，以幫助更多團隊創造社會影響力。

本計畫並非單純提供敏捷工作技術及知識，將採用導入組織學習方式，邀請具專案管理專業之敏捷教練(Scrum Master)，透過媒合敏捷教練及青創團隊，展開為期四個月之一對一配對輔導方式，執行過程中敏捷教練將透過陪伴和討論，協助團隊導入敏捷工作方法，幫助團隊共同協作、透明、了解問題、解決客戶痛點，以發揮專案最大價值。

農村青年創業問題複雜度分析



二、 徵件對象

推動地方創生、農村發展或社會創新之團隊。

申請團隊需能配合以下事項：

- (一) 參加團隊已具有營運經驗，且創辦人、執行長或代表人**承諾**將敏捷工作方法導入團隊全部營運或單一專案之執行。
- (二) 須提出貴團隊欲導入敏捷管理之**專案內容**及**主要執行人**等相關資訊。
- (三) 參加團隊偕同敏捷教練一對一配對，雙方將在保密協定下進行輔導。
- (四) 在不損及營運或商業秘密下，主辦單位將運用團隊名稱或成果進行推廣、宣傳或知識分享。
- (五) 報名申請者視為同意配合主辦單位執行本計畫相關規定及培訓內容。

三、 計畫內容及期程

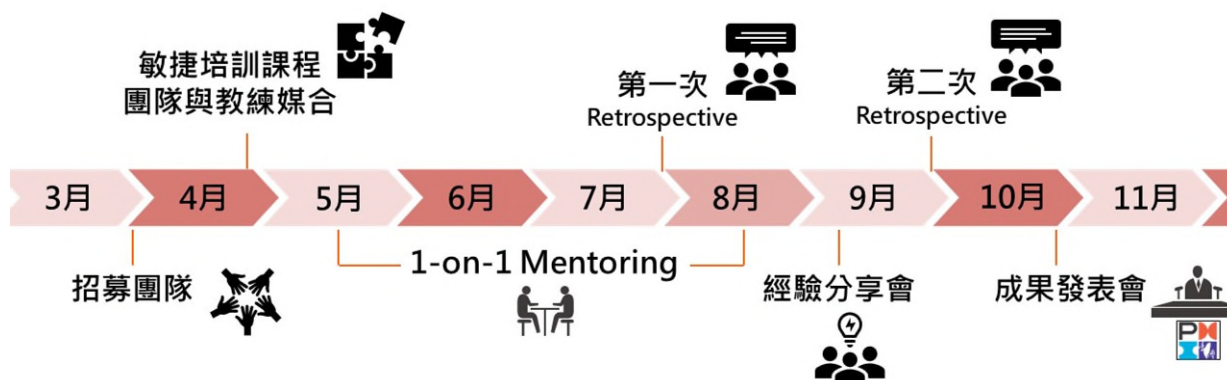
本專案引進目前全球興起之高效工作方法「敏捷式管理」，進行為期 4 個月(112 年 5 月至 8 月)一對一教練式輔導搭配線上管理工具，協助農村青年創業團隊或地方創生團隊在執行計畫的過程中，增進工作效率及團隊協作能力並即時反饋修正做法，以增加青年創新創生成功機會，未來將以此模組擴大成為各青年創新或創生計畫之管理方式。

(一)計畫內容:

ChangeMakers 影響力時間 專案架構	說 明
1. 敏捷知識培訓	本次課程包含敏捷精神、基本概念、任務拆分、時間估計、到數位工具(Trello)看板管理系統導入應用，教學內容並不以敏捷證照考試為主，完全以小型團隊實務操作為內容，讓參加團隊從不了解敏捷到認識敏捷管理方法。
2. 敏捷教練媒合	媒合參加團隊與敏捷教練，讓團隊與教練有機會介紹彼此認識，以團隊與教練的意願作為媒合關鍵，再進行交叉比對，媒合的最終目標以團隊跟教練均對彼此有意願為配對基準。
3. 一對一教練導入	由敏捷教練採用實體或線上方式，與團隊討論討論包含衝刺會議(Sprint Planning Meeting)、立會(Standup Meeting)、檢討會議(Review Meeting)、每個衝刺期(Sprint)長度以及團隊慣用的溝通工具等事宜，並於 5 月起展開導入顧問。

4. 社群交流活動	團隊及敏捷教練經驗分享會(線上) PMI 台灣專案管理國際論壇 (PMI Taiwan International Congress, PTIC)(自由參加)
-----------	------------------------------------------------------------------------------------

(二)計畫期程:



1. 4月中旬份完成團隊招募及徵選。
2. 4月29日、4月30日辦理2天1夜敏捷培訓課程，並完成團隊與敏捷教練媒合。參與本計畫中之團隊，至少應指派導入專案人員2人參加培訓活動。
3. 5月至8月為敏捷工作導入期。教練與團隊媒合後，敏捷教練與團隊應儘速安排第一次的會議，確認未來的會議時間，包含衝刺會議、檢討會議、每個衝刺期(sprint)長度以及團隊慣用的溝通工具等事宜。
4. 根據過去導入經驗，為期4個月輔導後，團隊將具備足夠的能力與經驗，以敏捷管理方式進行專案或計劃管理，甚至可以敏捷式管理作為公司內部營運管理的核心方法。團隊主持人及成員務必於導入期間，把握機會練習敏捷管理方法，教練將於9月後退場，團隊也可以自行尋求後續合作方式。
5. 主辦單位針對團隊與教練雙邊進行狀況追蹤與進度了解。因此，教練與團隊應在Trello看板上運作，對於進度落後或是導入狀況不理想之團隊，由主辦單位先進行內部檢討與改善方向的擬定，再同步與團隊與教練進行三方溝通。
6. 敏捷回顧會議。主辦單位於一對一輔導期間，將邀請敏捷教練進行雙月一次的回顧會議(Retrospective Meeting)，預計共2次。
7. 主辦單位將於一對一輔導期間不定期舉辦線上經驗分享會，邀請教練及

團隊分享導入狀況。

8. 2023 年 PMI 台灣專案管理國際論壇 (PMI Taiwan International Congress, PTIC) 將於 11 月於台中展開，主辦單位將徵求地方創生團隊以及敏捷教練，針對本年度執行成果與經歷歷程進行分享。

四、申請方式

- (一) 日期：即日起至 112 年 4 月 10 日止。
- (二) 方式：應於申請期限內完成「網路申請與填報」
(申請網址 <https://reurl.cc/ala7G7>)



- (三) 為了能夠維持一定的陪伴品質，本次招募將以 12 組為原則，採用報名篩選機制，如報名超過 12 個團隊，將進行篩選，並候補排定為下階段計畫優先對象。
- (四) 請申請團隊提出預定導入專案內容及預定參加成員數量(請於申請表單內填妥)，如有專案實績資料尤佳。

五、審查作業

- (一) 由主辦單位進行書面審查，擇優入選。
- (二) 審查結果預定於 112 年 4 月 15 日前 公布入選名單，入選者將以電子郵件通知後續事項，未入選者則不另行通知。

六、其他事項

- (一) 不管貴團隊有沒有敏捷的工作經驗，我們誠摯邀請您報名本計畫，貴團隊可獲得：
 1. 免費參加敏捷培訓課程 2 天，時間為 4/29-4/30，地點台中市，請預留時間。(團隊須自負交通及住宿費用)



2. 配對一位敏捷教練志工，由他來帶領您的團隊導入敏捷操作，並由 PMI 台灣作為後盾，以協助團隊導入敏捷工作方法。。

(二) 本次活動雖然不收費，但當您決定報名，您必須承諾：

1. 團隊負責人、創辦人或計畫主持人務必參加，畢竟你才有權決定導入新的工作方法。
2. 偕同敏捷教練志工以敏捷的精神執行計畫，配合交問卷及報告並且回報真實執行狀況(至少 4 個月以上)。
3. 加入主辦單位所設置的 Trello 看板，以利快速修正改善。
4. 全程與敏捷教練保持溝通及反饋。
5. 除涉及團隊商業秘密及私人資訊外，應協助展示成果案例，提供 PMI 台灣於社群媒體或國際宣傳。